

Ersättningsrapport 2021

Ersättningsrapport 2021

BAKGRUND

Styrelsen ska för varje räkenskapsår upprätta en rapport över utbetald och inestående ersättning avseende styrelseledamöter, verkställande direktör och vice verkställande direktör vilka samtliga omfattas av Handelsbankens riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar all ersättning, oavsett slag, dock inte styrelsearvode och annan ersättning som beslutas av årsstämman. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) 8 kap 53 a och 53 b §§ och Ersättningsreglerna utgivna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Information enligt 5 kap 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns tillgänglig i not K8 Personalkostnader på sidorna 152–157 i Handelsbankens Års- och hållbarhetsredovisning 2021.

Ersättningsutskottets arbete avseende 2021 beskrivs i bolagsstyrningsrapporten, som återfinns på sidorna 74–91 i Handelsbankens Års- och hållbarhetsredovisning 2021.

Mot bakgrund av att styrelseledamöterna inte erhåller annan ersättning av Handelsbanken AB än den som beslutas av årsstämman omfattar denna rapport inte ersättning till styrelsen.

Information om ersättning till styrelsen som beslutas av årsstämman återfinns på sida 78 i bolagsstyrningsrapporten, som återfinns på sidorna 74–91 i Handelsbankens Års- och hållbarhetsredovisning 2021. Styrelseledamöten Arja Taaveniku har även erhållit styrelsearvode från Handelsbanken plc om 344 298 kr.

HANDELSBANKENS UTVECKLING 2021

Handelsbankens utveckling sammanfattas i Förvaltningsberättelsen på sidorna 13–15 i Handelsbankens Års- och hållbarhetsredovisning 2021.

HANDELSBANKENS RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Handelsbankens principer för ersättningar till anställda har legat fast under lång tid. I policy för ersättningar i Handelsbankenkoncernen har styrelsen fastställt att bankens ersättningsystem ska vara förenligt med bankens affärs mål och affärskultur, vilken baseras på en sund och hållbar verksamhet.

Med beaktande av ovan synsätt ska den sammanlagda ersättningen till en anställd vara

marknadsanpassad, jämställd och möjliggöra för Handelsbanken att attrahera, behålla och utveckla kompetenta anställda samt säkerställa en god chefsförsörjning.

Till grund för riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har Handelsbankens ersättningspolicy och ovan principer för ersättning till anställda beaktats vilket bidrar till bankens affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

De samlade totala ersättningarna ska vara marknadsmässiga. Ersättning ges i form av fast kontant lön, avsättning till pension och sedvanliga löneförmåner. De ledande befattningshavarna omfattas, på samma villkor som alla anställda i banken, av resultatandelssystemet Oktogonen.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare återfinns på sida 86 i Handelsbankens Års- och hållbarhetsredovisning 2021. Riktlinjerna, som antogs enhälligt av årsstämman 2021, har implementerats i sin helhet. Revisorerens yttrande att riktlinjerna har följts återfinns på Handelsbankens hemsida under Bolagsstyrning.

Ersättning till verkställande direktör och vice verkställande direktörer

mkr	Fast ersättning						Rörlig ersättning			Pensionskostnader Förmåns- och premiebestämda planer			Fast och rörlig ersättning inklusive pensionskostnader			Andel fast ersättning/ total ersättning		
	Grundlön			Förmåner			2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
	2021	2020	2019	2021	2020	2019												
Verkställande direktör																		
Carina Åkerström ^{1,5}	13,3	12,5	9,1	0,5	0,4	0,2	0,0	-	-	4,6	4,4	3,2	18,4	17,3	12,5	100%	100%	100%
Anders Bouvin ^{2,6}	-	-	3,4	-	-	0,2	-	-	-	-	-	1,2	-	-	4,8	-	-	100%
Vice verkställande direktör																		
Carl Cederschiöld ^{7,13}	6,4	-	-	0,1	-	-	0,0	-	-	2,1	-	-	8,6	-	-	100%	-	-
Carina Åkerström ²	-	-	1,4	-	-	0,1	-	-	-	-	-	0,9	-	-	2,4	-	-	100%
Per Beckman ⁷	6,2	6,1	5,9	0,3	0,3	0,3	0,0	-	-	4,3	4,1	3,8	10,8	10,5	10,0	100%	100%	100%
Dag Tjernsmo ^{7,11}	-	4,0	4,5	-	0,3	0,3	-	-	-	-	3,2	3,1	-	7,5	7,9	-	100%	100%
Nina Arkilahti ^{8,9}	-	0,6	5,6	-	0,0	0,2	-	-	-	-	0,2	2,3	-	0,8	8,1	-	100%	100%
Lars Moesgaard ^{8,11}	-	4,3	4,4	-	0,3	0,3	-	-	-	-	1,7	1,6	-	6,3	6,3	-	100%	100%
Mikael Sörensen ^{4,9,11}	-	9,4	9,6	-	1,7	2,6	-	-	-	-	-	-	-	11,1	12,2	-	100%	100%
Katarina Ljungqvist ¹⁰	-	-	1,4	-	-	0,1	-	-	-	-	-	0,7	-	-	2,2	-	-	100%

Pensionskostnaden avser pensionsintjäning under förmånsbestämda pensionsplaner i enlighet med IAS19 alternativt betald premie för premiebestämda pensionsplaner. Utbetalning av rörlig ersättning i form av resultatandelssystemet Oktogonen har gjorts 2021. Före lokal skatt och socialavgifter uppgick beloppet till 16 742 kr per anställd.

¹ Tillträde vid Årsstämman 2019.

² Avgick vid Årsstämman 2019.

³ Avgick som vice verkställande direktör 2020-01-29 och lämnade sin anställning 2020-07-28.

⁴ Ersättning från Handelsbanken plc.

⁵ Premiebestämd pension om 35% av lönen från och med tillträdet som vd. Pensionsålder är 65 år. Tidigare intjänad förmånsbestämd pension är lagd i fribrev.

⁶ Premiebestämd pension om 35% av lönen. Förmånsbestämd pension är under utbetalning.

⁷ Förmånsbestämd pension med 65% av lönen vid 60 års ålder samt en pensionspremie uppgående till 2% av lönen. Den förmånsbestämda ålderspensionen intjänas successivt under anställningstiden och är för dessa personer fullt intjänad vid 60 års ålder.

⁸ Premiebestämd pension om 35% av lönen. Pensionsålder är 65 år.

⁹ Ingen pensionsintjäning.

¹⁰ Avgick som vice verkställande direktör 2019-04-16.

¹¹ Avgick som vice verkställande direktör 2020-12-15.

¹² Tillträdde som vice verkställande direktör 2021-02-02.

¹³ Förmånsbestämd pension enligt kollektivavtal i kombination med en premiebestämd pension som uppgår till 30% av lönen över 30 inkomstbasbelopp. Pensionsåldern är 65 år och den förmånsbestämda ålderspensionen är fullt intjänad vid pensionsåldern.

Ersättning i förhållande till övriga anställda samt i förhållande till resultat och nyckeltal

	Förändring 2019/2018		Förändring 2020/2019		Förändring 2021/2020		2021
Ersättning till verkställande direktör, Carina Åkerström/Anders Bouvin ¹⁴ , mkr	-4,4	-20%	0,0	0%	1,1	7%	18,4
Ersättning till vice verkställande direktör, Carina Åkerström ² , mkr	-6,2	-72%	-	-	-	-	-
Ersättning till vice verkställande direktör, Carl Cederschiöld ¹² , mkr	-	-	-	-	-	-	8,6
Ersättning till vice verkställande direktör, Per Beckman, mkr	0,3	3%	0,5	5%	0,3	3%	10,8
Ersättning till vice verkställande direktör, Dag Tjernsmo ¹¹ , mkr	0,2	3%	-0,4	-5%	-	-	-
Ersättning till vice verkställande direktör, Nina Arkilahti ³ , mkr	0,5	7%	-7,3	-90%	-	-	-
Ersättning till vice verkställande direktör, Lars Moesgaard ¹¹ , mkr	0,3	5%	0,0	0%	-	-	-
Ersättning till vice verkställande direktör, Mikael Sörensen ¹¹ , mkr	1,4	13%	-1,1	-9%	-	-	-
Ersättning till vice verkställande direktör, Katarina Ljungqvist ¹⁰ , mkr	-3,9	-64%	-	-	-	-	-
Koncernens rörelseresultat ¹⁶ , mkr	-217	-1%	-2 999	-14%	4 678	25%	23 475
Räntabilitet på eget kapital ¹⁶ , %	-0,9%	-7%	-2,6%	-22%	2,1%	23%	11,4%
Genomsnittlig heltidsersättning för övriga anställda, moderbolaget ^{15, 17} , mkr	0,05	6%	0,03	4%	0,01	1%	0,9
Genomsnittlig heltidsersättning för övriga anställda, koncernen ^{15, 17} , mkr	0,04	4%	0,03	3%	0,01	1%	0,9

¹⁴ Carina Åkerström from 2019-03-27, Anders Bouvin from 2016-08-15 till 2019-03-27.

¹⁵ Övriga anställda, genomsnittlig heltidsersättning.

¹⁶ Avser kvarvarande verksamhet.

¹⁷ Ny beräkningsgrund. Genomsnittlig heltidsersättning är baserad på löner och arvoden, intjänade pensionskostnader samt avsättning till resultatandelssystemet Oktogonen.

