

Ersättningsrapport 2022

Ersättningsrapport 2022

BAKGRUND

Styrelsen ska för varje räkenskapsår upprätta en rapport över utbetalad och inestående ersättning avseende styrelseledamöter, verkställande direktör och vice verkställande direktör vilka samtliga omfattas av Handelsbankens riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar all ersättning, oavsett slag, dock inte styrelsearvode och annan ersättning som beslutas av årsstämman. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) 8 kap 53 a och 53 b §§ och Ersättningsreglerna utgivna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Information enligt 5 kap 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns tillgänglig i not K8 Personalkostnader på sidorna 152–157 i Handelsbankens Års- och hållbarhetsredovisning 2022.

Ersättningsutskottets arbete avseende 2022 beskrivs i bolagsstyrningsrapporten, som återfinns på sidorna 74–91 i Handelsbankens Års- och hållbarhetsredovisning 2022.

Mot bakgrund av att styrelseledamöterna inte erhåller annan ersättning av Handelsbanken AB än den som beslutas av årsstämman omfattar denna rapport inte ersättning till styrelsen.

Information om ersättning till styrelsen som beslutas av årsstämman återfinns på sida 78 i bolagsstyrningsrapporten, som återfinns på sidorna 74–91 i Handelsbankens Års- och hållbarhetsredovisning 2022. Styrelseledamoten Arja Taaveniku har även erhållit styrelsearvode från Handelsbanken plc om 872 633 kr.

HANDELSBANKENS UTVECKLING 2022

Handelsbankens utveckling sammanfattas i Förvaltningsberättelsen på sidorna 13–15 i Handelsbankens Års- och hållbarhetsredovisning 2022.

HANDELSBANKENS RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Handelsbankens principer för ersättningar till anställda har legat fast under lång tid. I policy för ersättningar i Handelsbankenkoncernen har styrelsen fastställt att bankens ersättningsystem ska vara förenligt med bankens affärs mål och affärskultur, vilken baseras på en sund och hållbar verksamhet.

Med beaktande av ovan synsätt ska den sammanlagda ersättningen till en anställd vara marknadsanpassad, jämställd och möjliggöra

för Handelsbanken att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla kompetenta anställda samt säkerställa en god chefsförsörjning.

Till grund för riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har Handelsbankens ersättningspolicy och ovan principer för ersättning till anställda beaktats vilket bidrar till bankens affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

De samlade totala ersättningarna ska vara marknadsmässiga. Ersättning ges i form av fast kontant lön, avsättning till pension och sedvanliga löneförmåner. De ledande befattningshavarna omfattas, på samma villkor som alla anställda i banken, av resultatandelssystemet Oktogonen.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare återfinns på sida 86 i Handelsbankens Års- och hållbarhetsredovisning 2022. Riktlinjerna, som antogs enhälligt av årsstämman 2022, har implementerats i sin helhet. Revisorerernas yttrande att riktlinjerna har följts återfinns på Handelsbankens hemsida under Bolagsstyrning.

Ersättning till verkställande direktör och vice verkställande direktörer

mkr	Fast ersättning				Rörlig ersättning		Pensionskostnader Förmåns- och premiebestämda planer		Fast och rörlig ersättning inklusive pensionskostnader		Andel fast ersättning/ total ersättning		
	Grundlön		Förmåner		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
	2022	2021	2022	2021									
Verkställande direktör													
Carina Åkerström ¹	14,0	13,3	0,6	0,5	0,0	0,0	4,9	4,6	19,5	18,4	100%	100%	
Vice verkställande direktör													
Carl Cederschiöld ^{2,3}	7,3	6,4	0,2	0,1	0,0	0,0	2,1	2,1	9,6	8,6	100%	100%	
Per Beckman ⁴	6,3	6,2	0,3	0,3	0,0	0,0	3,6	4,3	10,2	10,8	100%	100%	

Pensionskostnaden avser pensionsintjäning i förmånsbestämda pensionsplaner i enlighet med IAS19 alternativt betald premie för premiebestämda pensionsplaner. Utbetalning av rörlig ersättning i form av resultatandelssystemet Oktogonen har gjorts 2022. Före lokal skatt och socialavgifter uppgick beloppet till 10 965 kr (16 742) per anställd.

¹ Premiebestämd pension om 35% av lönen från och med tillträdet som vd. Pensionsålder är 65 år. Tidigare intjänad förmånsbestämd pension är lagd i fribrev.

² Tillträdde som vice verkställande direktör 2021-02-02.

³ Förmånsbestämd pension enligt kollektivavtal i kombination med en premiebestämd pension som uppgår till 30% av lönen över 30 inkomstbasbelopp. Pensionsåldern är 65 år och den förmånsbestämda ålderspensionen är fullt intjänad vid pensionsåldern.

⁴ Förmånsbestämd pension med 65% av lönen vid 60 års ålder samt en pensionspremie uppgående till 2% av lönen. Den förmånsbestämda ålderspensionen är fullt intjänad. Premiebestämd pension om 30% av lönen från och med november 2022.

Ersättning och pensionskostnader i förhållande till övriga anställda samt i förhållande till resultat och nyckeltal

Årlig förändring	2019/2018	2020/2019	2021/2020	2022/2021	2022
Ersättning till verkställande direktör, Carina Åkerström/Anders Bouvin ¹ , mkr	-4,4 (-20%)	0,0 (0%)	1,1 (7%)	1,1 (6%)	19,5
Ersättning till vice verkställande direktör, Carina Åkerström ² , mkr	-6,2 (-72%)	-	-	-	-
Ersättning till vice verkställande direktör, Carl Cederschiöld ³ , mkr	-	-	-	1,0 (12%)	9,6
Ersättning till vice verkställande direktör, Per Beckman, mkr	0,3 (3%)	0,5 (5%)	0,3 (3%)	-0,6 (-6%)	10,2
Ersättning till vice verkställande direktör, Dag Tjernsmo ⁴ , mkr	0,2 (3%)	-0,4 (-5%)	-	-	-
Ersättning till vice verkställande direktör, Nina Arkilahti ⁵ , mkr	0,5 (7%)	-7,3 (-90%)	-	-	-
Ersättning till vice verkställande direktör, Lars Moesgaard ⁶ , mkr	0,3 (5%)	0,0 (0%)	-	-	-
Ersättning till vice verkställande direktör, Mikael Sörensen ⁷ , mkr	1,4 (13%)	-1,1 (-9%)	-	-	-
Ersättning till vice verkställande direktör, Katarina Ljungqvist ⁸ , mkr	-3,9 (-64%)	-	-	-	-
Koncernens rörelseresultat ⁷ , mkr	-217 (-1%)	-2 999 (-14%)	4 678 (25%)	3 144 (13%)	26 619
Räntabilitet på eget kapital ⁷ , %	-0,9% (-7%)	-2,6% (-22%)	2,1% (23%)	1,1% (10%)	12,5%
Genomsnittlig heltidsersättning för övriga anställda, moderbolaget ⁸ , mkr	0,05 (6%)	0,03 (4%)	0,01 (1%)	0,06 (6%)	1,0
Genomsnittlig heltidsersättning för övriga anställda, koncernen ⁸ , mkr	0,04 (4%)	0,03 (3%)	0,01 (1%)	0,05 (5%)	1,0

¹ Carina Åkerström from 2019-03-27, Anders Bouvin from 2016-08-15 till 2019-03-27.

² Avgick vid Årsstämman 2019.

³ Tillträdde som vice verkställande direktör 2021-02-02.

⁴ Avgick som vice verkställande direktör 2020-12-15.

⁵ Avgick som vice verkställande direktör 2020-01-29 och lämnade sin anställning 2020-07-28.

⁶ Avgick som vice verkställande direktör 2019-04-16.

⁷ Avser kvarvarande verksamhet.

⁸ Genomsnittlig heltidsersättning är baserad på löner och arvoden, intjänade pensionskostnader samt avsättning till resultatandelssystemet Oktogonen. Utan justering för engångsposter.

