

# Handelsbankens omställningsplan

mot nettonoll 2040



Handelsbanken

# VD förord

Klimatförändringarna är kanske vår tids största utmaning och dess konsekvenser blir allvarigare och mer kännbara över hela världen i takt med att värmeböljor, torka, skogsbränder och översvämningar blir allt vanligare och mer utbredda. De senaste IPCC-rapporterna har gjort det tydligt att det inte finns mycket kvar att debattera - klimatförändringen pågår här och nu och det är vi människor som orsakar den. Tyvärr vet vi också att saker och ting kommer att bli värre – hur mycket värre kommer att avgöras av de kollektiva ansträngningarna från alla berörda parter, inklusive regeringar, näringslivet och finanssektorn. Vi kommer antingen att lyckas eller misslyckas tillsammans.

Den goda nyheten är att vi vet hur vi ska stoppa klimatförändringarna. Världen har lösningarna för att ställa om vår ekonomi till ett renare, hälsosammare, effektivare och mer motståndskraftigt system till förmån för både människor och vår planet och vi på Handelsbanken är fast beslutna om att göra vår del i detta och bli ett nettonollföretag till 2040. Vi är medvetna om att uppnåendet av våra klimatambitioner är beroende av ett antal faktorer, varav vissa ligger utanför vår direkta kontroll, däribland teknisk innovation, förändringar i konsumentbeteende och utveckling i politiken. Vi kommer dock att arbeta vidare mot nettonoll, i hopp om och med tro på att nödvändiga pusselbitar kommer att falla på plats. Vi gör detta eftersom vi är övertygade om att en snabb och ordnad omställning med målet att begränsa den globala uppvärmningen till nära 1,5°C är bäst för de samhällen där vi verkar, våra kunder och därmed också för Handelsbanken.

**Carina Åkerström**

*Verkställande direktör och koncernchef, Handelsbanken  
Stockholm den 20 december 2023*

Vårt nettonollmål till 2040 omfattar hela Handelsbankenkoncernen inklusive utlåning, leasing och investeringar samt utsläpp från den egna verksamheten, såsom energiförbrukning och tjänsteresor. Som en del av denna ambition har Banken satt upp delmål för delar av investerings- och utlåningsportföljen i linje med 1,5°C. Delmålen är en viktig del av vår resa, då de hjälper oss att sätta den takt som krävs för att nå våra långsiktiga mål.

Vi ska nå våra mål på Handelsbankens vis – genom tillit till individen, ett starkt lokalt engagemang och ett decentraliserat arbetssätt. Handelsbankens hållbarhetsarbete bedrivs överallt där Bankens affärs- och verksamhetsbeslut fattas. Vår decentraliserade modell innebär att varje hemmamarknad och central enhet bär ansvaret för att integrera koncernens mål och denna omställningsplan i ordinarie verksamhetsplanering.

Denna omställningsplan representerar ett viktigt steg på vår resa mot nettonoll och att uppnå våra mål. Den kommer att revideras över tid för att vara i linje med Bankens affärsutveckling och praxis på området.

Klimatförändringarna må vara vår tids största utmaning, men omställningen till en hållbar ekonomi är också en av de största affärsmöjligheterna vi har som bank. Med vår lokala närvaro, låga risktolerans, långsiktighet och djupa förståelse för våra kunder är vi väl positionerade för att stötta och hjälpa våra kunder att navigera i denna förändring och vända en utmaning till en möjlighet.

# Grundprinciper

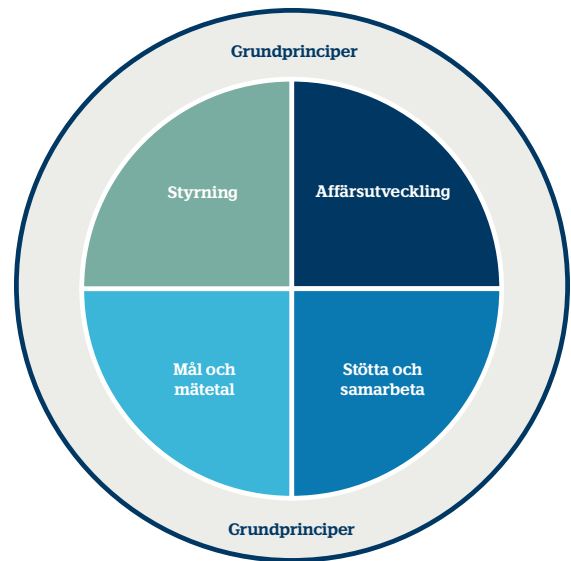
Handelsbankens omställningsplan bygger på vår unika företagskultur och styrs av tydliga utsläppsminskning mål i linje med 1,5-gradersmålet på både kort och lång sikt.

Handelsbankens övergripande hållbarhetsmål är att vara, och uppfattas som, den mest hållbara banken bland jämförbara konkurrenter och vår ambition är att anpassa all vår verksamhet till 1,5-gradersmålet. Under 2021 satte Banken flera koncernövergripande hållbarhetsmål, bland annat ett övergripande klimatmål om att bli ett nettonollföretag så snart som möjligt och senast 2040. Målet omfattar hela koncernen och omfattar utlåning, leasing och investeringar samt utsläpp från den egna verksamheten, såsom energiförbrukning och tjänsteresor.

Vikten av att ställa om till nettonoll utsläpp och att undvika farliga påverkan på klimatet är avgörande för globala stabilitet och ekonomisk utveckling, men det är också Bankens övertygelse att omställningen innebär affärsmöjligheter och minskade risker för Banken och dess verksamhet. Omställningsplanen beskriver Handelsbankenkoncernens övergripande strategi för hur man ska minska riskerna, ta vara på möjligheter och uppnå nettonollutsläpp. Den bygger på rekommendationer och vägledning kring omställningsplaner för nettonollutsläpp för finanssektorn från Glasgow Financial Alliance for Net Zero.

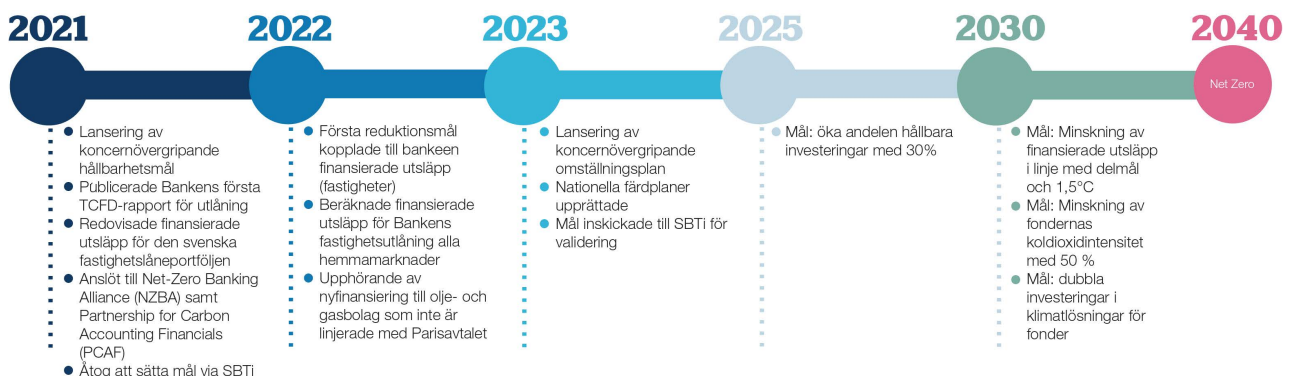
För att sätta den takt som krävs, skapa momentum och säkerställa att våra utsläppsminskning mål vilar på en solid vetenskaplig grund har Handelsbanken satt delmål med hjälp av metoder från the Science Based Targets initiative (SBTi). Målen omfattar över 80 procent av Bankens totala förvaltade kapital och utlåning till allmänheten. Målen skickades in till SBTi för validering under 2023 och förväntas valideras i början av 2024.

Utöver utsläppsminskning mål ska Handelsbanken öka sitt bidrag till en snabb och ordnad omställning och hållbar utveckling och samtidigt identifiera affärsmöjligheter genom grön och hållbar finansiering. Handelsbanken Fonder har satt mål att fördubbla investeringarna i miljö- och klimatlösningar till 2030 och att halvera utsläppsintensiteten till 2030.



Handelsbankens övergripande arbetssätt för hållbarhet är att integrera arbetet i den ordinarie verksamheten. Med utgångspunkt i Bankens decentraliserade arbetssätt ska alla hemmamarknader och berörda affärsområden integrera koncernens mål och omställningsplanen i den årliga verksamhetsplaneringen och ordinarie processer. Varje hemmamarknad samordnar arbetet med att implementera omställningsplanen genom nationella styrkommittéer för nettonollutsläpp. Styrkommittén utarbetar och beslutar om nationella färdplaner för de kommande åren. Arbetet med att identifiera och prioritera aktiviteter utgår från en effektansats, vilket innebär att aktiviteter prioriteras utifrån ambitionen att maximera de positiva effekterna i den reala ekonomin, exempelvis minskade utsläpp av växthusgaser.

Centralt i Bankens strategi för att uppnå våra mål är att stötta våra kunder på deras omställningsresa. Kunder och portföljbolag har alla olika utgångspunkter, men vi är övertygade om att en överväldigande majoritet av dem kommer att kunna minska sin klimatpåverkan i linje med 1,5°C. Om en företagskund eller ett portföljbolag är ovilligt eller oförmöget att ställa om sin affärsverksamhet i linje med Bankens uttalade ambitioner och mål, trots rimlig tid och stöd för att göra detta, kommer dessa fall att ses över i linje med Bankens låga risktolerans och kan leda till en kontrollerad utfasning av affärsrelationen. Uppföljning är avgörande för en framgångsrik omställning och omställningsplanen, liksom de nationella färdplanerna, kommer att ses över årligen och utvecklas över tid.





# Affärsutveckling

## Produkter och tjänster

Att anpassa Handelsbankens produkter och tjänster till att vara i linje med 1,5-grader kommer att vara avgörande för att vi ska nå våra mål samt vara en effektiv partner i våra kunders och portföljbolags omställning.

Handelsbanken strävar efter att arbeta tillsammans med sina kunder och portföljbolag på deras resa mot nettonollutsläpp av växthusgaser. Produkter och tjänster som hjälper och stöttar dem i omställningen är avgörande för att Handelsbanken ska nå sina mål. Centralt för detta är anpassningen av nya och befintliga produkter och tjänster till att vara i linje med 1,5-graders målet. Banken har redan kommit långt och många produkter och tjänster är i linje med Bankens ambitioner och mål, och specifika hållbarhetsprodukter såsom gröna lån och fossilfria fonder är viktiga delar av Bankens nuvarande verksamhet.

Hållbara utlåningsprodukter såsom gröna lån och hållbarhetslänkade lån får interna ränterabatter, vilket gör det möjligt för affärsenheterna att ge förmånliga villkor till sådana projekt. Genom att göra detta strävar Banken efter att öka sin gröna och hållbara utlåning, attrahera kunder och stödja omställningen till en hållbar ekonomi samt minska riskerna i vår utlåningsverksamhet. Under de kommande åren kommer Banken att ytterligare integrera stödmekanismer kopplat till omställningen i vår utlåningsverksamhet för att styra Bankens verksamhet i linje med klimatmålen.

Återstående produkter och tjänster som omfattas ska ses över under de kommande åren och uppdateras för att linjeras med och stödja Handelsbankens mål inom hållbarhet och begränsningen av klimatförändringar. Där betydande luckor identifieras ska nya produkter och tjänster utvecklas i syfte att förbättra vårt erbjudande och stöd till kunder. Detta inkluderar, men är inte begränsat till, verktyg och tjänster för att hjälpa våra fastighetskunder att förbättra energieffektiviteten i sina fastigheter och minska utsläppen.



## Aktiviteter och beslutsfattande

För att kontinuerligt och effektivt ställa om Banken till nettonoll kommer relevanta mål att integreras i centrala verktyg och processer för utvärdering och beslutsfattande.

Om Banken ska nå sina hållbarhetsmål måste de integreras i alla relevanta verktyg och processer för utvärdering och beslutsfattande. Detta inkluderar, men är inte begränsat till, processer relaterade till:

- bedömning och beviljande av kredit
- investeringsanalys och investeringsbeslut
- onboarding och engagemang hos kunder
- upphandling
- godkännande av nya produkter och tjänster.

Arbetet med klimatrelaterade risker och möjligheter pågår och har redan kommit långt i viktiga beslutsprocesser såsom kreditprocessen samt investeringsprocessen inom kapitalförvaltningen och kommer att fortsätta att utvecklas under de kommande åren. Att uppmuntra och stödja våra kunder att utveckla trovärdiga och ambitiösa omställningsplaner kommer att vara avgörande framöver för att identifiera möjligheter och utvärdera färdriktningen. I allt högre grad kommer vi att kräva sådana planer av kunder och portföljbolag, med fokus på de sektorer och kunder där vi kan ha störst påverkan. Givet deras nyckelroll i begränsningen av klimatförändringarna kräver Banken redan vetenskapligt baserade omställningsplaner i linje med 1,5-gradersmålet som en förutsättning för att finansiera företag inom kolkraftsproduktion och olje- och gasutvinning<sup>1</sup>.

Under det kommande året avser Banken att ytterligare integrera klimatmål i ordinarie processer kopplade till Bankens fastighetsrelaterade utlåning med fokus på byggnaders energiklass.

## Policyer och riktlinjer

Handelsbanken har flertalet policyer och riktlinjer relaterade till klimatförändringar och miljö utöver koncernens hållbarhetsmål. Det finns särskilda riktlinjer och sektorramverk som omfattar exempelvis termiskt kol, olja och gas. Ytterligare sektorramverk kommer att utvecklas efter behov för att stödja genomförandet av Bankens omställningsplan för nettonollutsläpp. Frågor av särskild betydelse för den globala omställningen till nettonollutsläpp och/eller områden av särskild betydelse för Handelsbankens affärsverksamhet kommer att prioriteras.

Utöver policyer och riktlinjer innebär Bankens företagskultur med fokus på långsiktiga affärsrelationer, låg risk och hög etisk standard en betydande mjuk styrning mot en hållbar utveckling i den dagliga verksamheten.

# Stötta och samarbete

## Kunder och portföljbolag

Centralt i vår strategi för att uppnå våra mål är att stötta våra kunder på deras omställningsresa. Genom vår verksamhet och de produkter och tjänster vi erbjuder kan vi påskynda och förenkla omställning.

Som finansiell institution kan Handelsbanken påverka sina kunders och portföljbolags affärsbeslut, inklusive hur de tar sig an omställningen till nettonollutsläpp. Banken är fast besluten att använda detta inflytande för positiv förändring och stödja övergången till nettonoll. Vi har flera verktyg till vårt förfogande i detta arbete så som rådgivning, utbildning, aktiv aktieägarröstning och incitament i lånevillkor. Handelsbanken använder dessa verktyg för positiv förändring idag och kommer att fortsätta att göra det i framtiden i syfte att öka deras effektivitet.



Handelsbanken kommer kontinuerligt att se över och utveckla strategier för kund- och portföljbolagsengagemang och vid behov uppdatera dessa för att anpassa dem till Handelsbankens mål och identifiera affärsmöjligheter i omställningen. Detta inkluderar proaktiv och konstruktiv återkoppling och stöd till kunder och portföljbolag för att uppmuntra ambitiösa omställningsstrategier och planer som är anpassade för att uppnå nettonollutsläpp. Banken kommer över tid att implementera nödvändiga verktyg och stödsystem för att effektivt hantera och följa våra kunder- och portföljbolags omställningsplaner och resor mot nettonoll. Under det kommande året är ett fokusområde för Banken att utveckla strategier för kundstöd för fastighetskunder.

Bankens viktigaste verktyg i arbetet med att reducera de finansierade utsläppen är stötta vår kunder och portföljbolag på deras omställningsresa. Vi är övertygade om att en överväldigande majoritet av våra kund- och portföljbolag kommer att kunna ställa om sin verksamhet i linje med 1,5-gradersmålet givet rätt stöd och förutsättningar för detta. För det fall en kund eller ett portföljbolag är ovilligt eller oförmöget att ställa om sin verksamhet i linje med Bankens uttalade ambitioner och mål, trots rimlig tid och stöd för att göra detta kommer dessa fall att ses över i linje med Bankens låga risktolerans och kan leda till en kontrollerad utfasning av affärsrelationen.

## Samarbete inom finanssektorn

Finanssektorn spelar en nyckelroll i omställningen till ett hållbart samhälle, men de utmaningar vi alla står inför kräver att vi agerar tillsammans. För att lyckas är samarbete, kunskapsdelning och gemensamma ansträngningar med andra likasinnade finansinstitut viktigt.

För att lösa klimatkrisen krävs internationellt samarbete på alla nivåer. Handelsbanken samarbetar proaktivt med andra finansinstitut och bidrar aktivt till utvecklingen av gemensamma standarder, metoder och lösningar. Tack vare Handelsbankens decentraliserade arbetssätt har Banken också en stark koppling till det lokala samhället och vi ser det som en självklarhet att på olika sätt bidra till de samhällen där Banken verkar.

2009 undertecknade Handelsbanken FN:s Global Compact vilket var startskottet för Handelsbankens engagemang i globalt samarbete för hållbar utveckling. Sedan dess har vi anslutit oss till flera internationella initiativ som tillsammans syftar till att öka takten i en hållbar utveckling, exempelvis Principles for Responsible Banking (PRB), Global Compact, Net-Zero Banking Alliance (NZBA), Net Zero Asset Managers Initiative (NZAM) och Principles for Responsible Investments (PRI).

## Myndigheter och offentlig sektor

Utan ett ändamålsenligt politiskt ramverk och prissättning, eller begränsning av, utsläpp av växthusgaser kommer världen inte att nå målen i Parisavtalet och Handelsbanken kommer sannolikt inte att nå sina klimatmål.

Handelsbanken deltar inte i påverkansaktiviteter som syftar till att försvaga internationella klimatpolitik och vi förväntar oss att samma tillvägagångssätt ska tillämpas av de företag som vi har affärsförbindelser med. Handelsbanken kommer över tid att analysera och vid behov uppdatera processer och rutiner så att direkt och indirekt lobbying och engagemang från offentlig sektor förespråkar en politik som stödjer eller möjliggör en accelererad och ordnad omställning till nettonoll i linje med 1,5-gradersmålet.

Handelsbanken kommer över tid och efter bästa förmåga att öka granskningen av kunders och portföljbolags lobby- och påverkansarbete och använda påverkansverktyg för att uppmuntra till linjering med våra egna nettonollmål.

Handelsbanken kommer inte att nå sina klimatmål utan ett effektivt politiskt ramverk. Tillsammans med ett antal andra företag undertecknade Handelsbanken ett öppet brev till deltagarna vid COP27. Brevet samordnades av det globala kollektivet "We Mean Business" och uppmanar regeringar att stå fast vid sina åtaganden och förnya sina åtgärdsplaner för att begränsa den globala temperaturökningen till 1,5°C, och Handelsbanken kommer att fortsätta att förespråka policyer och stödmekanismer som är anpassade till 1,5°C.



# Mål och mätetal

Ambitiösa mål är nyckeln till att skapa momentum, fokusera ansträngningar och kommunicera organisatoriska ambitioner. Handelsbanken har satt upp flera mål inom hållbarhet och strävar efter att få relevanta utsläppsminskningmål validerade av Science Based Targets initiative (SBTi).

## Nettonoll till 2040

Under 2021 publicerade Handelsbanken koncernövergripande hållbarhetsmål, som inte bara adresserar Bankens långsiktiga klimatambitioner, utan också vår beslutsamhet att ytterligare och fullt ut integrera hållbarhet i vår kärnverksamhet – finansiering, kapitalförvaltning och rådgivning. Detta inkluderade ett övergripande klimatmål om att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser så snart som möjligt, och senast 2040. Handelsbanken kommer att tillämpa SBTi:s definition av nettonoll och sätta klimatmål med hjälp av metodik från SBTi.



Enligt IPCC och IEA är betydande minskningar av utsläppen av växthusgaser det som bör prioriteras, men likväll kommer stora negativa utsläpp att krävas om världen ska klara 1,5-gradersmålet. Byggandet av den infrastruktur som krävs för de nödvändiga negativa utsläppen (Carbon Dioxide Removals, CDR) kommer att kräva tid, resurser och betydande investeringar av företag och regeringar samt tydliga styrsystem. Det mesta av detta ligger utanför Handelsbankens kontroll men vi strävar efter att stödja utbyggnaden av en marknad för CDR genom att öka våra inköp av CDR-certifikat över tid kopplat till utsläpp från vår egen verksamhet.

Klimatkompensation kommer inte att användas som substitut för utsläppsminskningar, eller räknas mot uppnåendet av våra utsläppsminskningmål, men kan komma att genomföras som en additionell åtgärd för att öka hastigheten i den globala omställningen.

Handelsbankens arbete mot nettonollutsläpp 2040 kommer inte att vara linjärt och delmål, såsom sektorspecifika mål för 2030, sätts i linje med 1,5-gradersmålet. Fram till 2030 kommer Banken att göra de förändringar och den utveckling som krävs för att under det kommande decenniet kunna öka takten i utsläppsminskningarna och uppnå nettonollutsläpp senast 2040.

## Delmål

Om världen ska ha en realistisk chans att uppnå 1,5-gradersmålet räcker inte nettonoll. Utsläppen måste minska avsevärt fram till 2030 och delmål är därför avgörande för att etablera den takt som krävs och skapa momentum. Handelsbanken har utvecklat delmål baserat på metodik från SBTi och i enlighet med NZBA:s riktlinjer för klimatmål. Mål har tagits fram för Bankens egna utsläpp i Scope 1 och 2 samt våra finansierade utsläpp, som omfattar både investeringar och utlåning.

För Handelsbankens utlåningsportfölj har delmål utvecklats baserat på tillgängliga metoder från SBTi samt utifrån Bankens exponering mot olika sektorer. Som en bank med en betydande exponering mot fastigheter, vilket står för mer än 80 procent av Handelsbankens totala utlåning till allmänheten, är det en sektor där vi kan ha stor påverkan. Handelsbanken har därför satt upp både sektorsintensitetsmål för fastigheter samt mål som omfattar fastighetsbolagens bredare verksamhet, i syfte att uppmuntra fastighetsbolagen att själva sätta upp ambitiösa klimatmål som är anpassade till 1,5°C. Utöver mål för fastighetssektorn har Handelsbanken tagit fram mål utifrån var vi kan ha störst inverkan, med fokus på högutsläppande sektorer och storbolag. De mål som har tagits fram under 2023 representerade totalt 84 procent av Bankens utlåning till allmänheten från basåret 2021. Målen skickades in till SBTi för validering under 2023 och förväntas valideras i början av 2024.

Inom investeringar har även Handelsbanken Fonder tagit fram delmål med hjälp av metoder från SBTi överrenstämmande med en utveckling i linje med 1,5-gradersmålet. Målen utgår från portföljbolagens klimatmål och omfattar både direkta och indirekta investeringar och är en av flera delar i den övergripande strategin för att uppnå nettonoll till 2040 och linjera med 1,5°C. Handelsbanken Fonder har även satt upp mål om att både minska koldioxidintensiteten i sina fonder med 50 procent till 2030 och samtidigt fördubbla sina investeringar mot miljö- och klimatlösningar till 2030. Genom att investera i den bredd av sektorer som driver samhällets omställning framåt och använda vårt inflytande för att hjälpa företag att minska sina utsläpp kan Handelsbanken göra ett större avtryck i den reala ekonomin.

Handelsbanken kommer att ta fram ytterligare mål och mätetal vid behov för att säkerställa goda framsteg mot nettonoll och linjering med 1,5-gradersmålet. Ett fokusområde för de kommande åren kommer att vara att etablera interna nyckeltal och återkopplingsmekanismer för att göra det möjligt för kontor och affärsenheter att se hur de utvecklas och bidrar till koncernens mål.

# Styrning

## Roller och ansvar

Vi ska nå våra mål på Handelsbankens vis - genom tillit till individen, ett starkt lokalt engagemang och ett decentraliserat arbetssätt.

Handelsbankens hållbarhetsarbete är decentraliserat och bedrivs överallt där Bankens affärs- och verksamhetsbeslut fattas. Handelsbankens övergripande strategi för hållbarhet är att integrera den i den ordinarie verksamheten. Med utgångspunkt i Bankens decentraliserade arbetssätt ska alla hemmamarknader och berörda affärsområden integrera koncernmål och denna omställningsplanen i den årliga verksamhetsplaneringen. I arbetet med att nå våra hållbarhetsmål är ambitionen att prioritera aktiviteter med störst positiva effekter i den reala ekonomin, exempelvis minskade utsläpp av växthusgaser.

Varje hemmamarknad har en nettonoll styrkommitté som samlar relevanta beslutsfattare samt lokala hållbarhetsexperter. Kommittéerna utvecklar de nationella färdplanerna samt styr och samordnar genomförandet av dess aktiviteter. Precis som på koncernnivå ska de nationella färdplanerna ha en effektansats. De nationella färdplanerna anger vilka aktiviteter, affärsutveckling, utbildningar och kundgrupper som kommer att vara i fokus för den nationella omställningsresan samt lämpliga mäteteal och mål för en sådan omställning. Nationell implementering, affärsintegration och decentraliserad utveckling och ägande är nyckeln till en framgångsrik omställning för Handelsbanken. De aktiviteter som identifieras och uttrycks i de nationella färdplanerna ska integreras i relevanta enheters affärsplaner. Färdplanerna kommer att uppdateras regelbundet.

Arbetet med att implementera de nationella färdplanerna koordineras av Group Sustainability genom den koncerngemensamma Task force on Net Zero 2040, som samlar representanter från varje hemmamarknad. Arbetsgruppen leds av Handelsbankens Hållbarhets- och klimatchef, som ingår i koncernledningen och regelbundet rapporterar om utvecklingen till Handelsbankens styrelse, verkställande direktör och koncernledning.

## Kompetens och kultur

Hållbarhet och långsiktighet är centrala aspekter i vår företagskultur och idé om att bedriva bank.

Handelsbankens värderingar och starka företagskultur är avgörande för Bankens framgång. Bankens idé bygger på förtroende och respekt för individen, både kunder och medarbetare. Bankens decentraliserade arbetssätt skapar engagemang och ger varje medarbetare både ansvar och möjligheter att påverka Bankens verksamhet, inklusive våra hållbarhets- och klimatmål.

Hållbarhetsutbildning är obligatorisk för alla medarbetare i Handelsbanken. Utbildningen Hållbarhet i finansbranschen fungerar som en introduktion till hållbarhet för yrkesverksamma inom bank-, finans- och försäkringsbranschen. Det övergripande målet är att bygga kunskap och medvetenhet om de aktiviteter som krävs för att uppnå en omställning till en hållbar framtid. Kursen innehåller avsnitt om internationella och europeiska initiativ och regleringar, klimatrisker, EU:s taxonomi och disclosureförordningen samt om regler som rör rådgivningstjänster och produkttillsyn.

Handelsbanken ska bygga vidare på vår starka företagskultur och utveckla och ge nödvändig utbildning och stöd till de avdelningar och individer som är involverade i arbetet med att nå koncernens hållbarhets- och klimatmål. Ett fokusområde för nästa år är att förbättra medarbetarnas utbildning och förståelse för klimatrelaterade frågor kopplat till fastigheter såsom utsläpp och energieffektivitet.

## Ersättning

Handelsbankens principer för ersättning till anställda är sedan länge etablerade och tillåter inte att rörlig prestationsbaserad ersättning för ledande befattningshavare knyts till måluppfyllelse inom något område, inklusive, men inte begränsat till, hållbarhet. I Handelsbankenkoncernens ersättningspolicy har styrelsen slagit fast att Bankens ersättningsystem ska vara förenligt med Bankens affärs mål och affärskultur, som bygger på en sund och hållbar verksamhet. Ersättningar ska också vara utformade på ett sätt som främjar en sund och effektiv hantering av hållbarhetsrisker. Vidare anges i ersättningspolicyen att den fasta ersättningen är ändamålsenlig för en sund och hållbar verksamhet och detta tillämpas därför som en grundprincip. Rörlig prestationsbaserad ersättning tillämpas med stor försiktighet och aldrig till ledande befattningshavare.



