

Sammanfattning av ramverk för jämställdhet, mångfald och inkludering i Handelsbanken

fastställd av Chief Human Resources Officer, Group HR

Informationsklass: Öppen

I Handelsbanken strävar vi efter att skapa en inkluderande kultur med tilltro och respekt för varje individ. Mångfald är en av nyckelfaktorerna för att skapa lönsamhet och för att vara en attraktiv arbetsgivare. Banken ska spegla mångfalden i de samhällen vi verkar i. Vi strävar efter att uppnå och bibehålla en jämn könsfördelning i olika roller och delar av banken.

Att arbeta med jämställdhet, mångfald och inkluderande kultur är en del av Handelsbankens grundläggande värderingar och kultur och ska vara en självklar och integrerad del av det dagliga arbetet. Alla verksamhetsplaner innehåller mål och aktiviteter som främjar jämställdhet, mångfald och en inkluderande kultur. Dessa aktiviteter ska utgå ifrån vår roll som arbetsgivare, men också ifrån ett kund- och samhällsperspektiv. Ju större mångfald vi har, desto bättre kan vi leva upp till våra kunders olika förväntningar och behov.

Jämställdhet i Handelsbanken innebär att alla i banken, oavsett kön, ska ha samma rättigheter, möjligheter och förutsättningar att utvecklas och bidra till bankens utveckling. Målsättningen är att på bästa sätt ta tillvara på och respektera varje medarbetares kompetens, erfarenhet och värde så att de kan utvecklas som individer och i sin yrkesroll. Vår målsättning är att ha en personalstyrka med jämn könsfördelning, där minst 40 procent är kvinnor eller män, för samtliga anställda och chefer. Målsättningen är att uppnå och/eller bibehålla jämn könsfördelning inom dessa roller till år 2026.

Mångfald i Handelsbanken omfattar individers olika kompetenser och arbetslivserfarenhet, olika sätt att tänka och lösa problem, socio-ekonomisk bakgrund, utseende och personliga förutsättningar. Det omfattar även olikheter som kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, etnisk bakgrund, sexuell läggning, funktionsnedsättning, religion eller annan trosuppfattning eller annan diskrimineringsgrund.

Vår målsättning är att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare med olika bakgrund och perspektiv. Mångfald är en viktig del av vår framgång och är nära sammankopplat med vår lönsamhet. Genom att ha en inkluderande kultur kan vi på bästa sätt ta tillvara fördelarna som jämställdhet och mångfald innebär. Vi strävar efter att uppnå och bibehålla en jämn könsfördelning i olika roller och delar av banken. Därför har chefer i Handelsbanken också ett ansvar för att identifiera, inspirera och utveckla nya chefer med olika kön, bakgrunder och erfarenheter.

För att vi ska uppnå våra mål för jämställdhet, mångfald och inkluderande kultur, lägger vi extra fokus på följande områden: chefsförsörjning och rekrytering, kompetensutveckling, hälsa och arbetsmiljö, balans mellan arbetsliv och privatliv samt lika lön mellan kvinnor och män. Samtliga områden följs även upp utifrån ett antal nyckeltal.

Vid såväl intern som extern rekrytering är det viktigt att ta fram en kravprofil och att fokusera på de kompetenser som krävs, så att rekryteringsprocessen utgår ifrån kompetens och påverkas mindre av omedvetna fördomar. Vid chefsrekryteringar strävar vi efter att ha minst en kvinna och en man som slutkandidater.

I Handelsbanken är alla former av kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier inklusive sexuella trakasserier oacceptabla. Denna typ av beteenden strider mot vår kultur. Varje individ har rätt att bli behandlad med tilltro och respekt, och vi har alla ett ansvar att förhindra och agera mot alla former av oacceptabelt beteende som upptäcks eller som man får kännedom om.